中投顾问

中国区域人才需求分析及人力资本建设战略研究报告

中投顾问产业研究中心

中投产业研究院出品

内容简介

随着知识经济时代的到来，世界经济竞争的重点从物质资本转向科技和人才。人力资本的知识效应决定了人力资本是培育制造业区域竞争力的重要因素，也是制造业不断创新和保持竞争优势的基础。

2023年1月，人社部发布2022年第四季度全国招聘大于求职“最缺工”的100个职业排行。与2022年第三季度相比，制造业缺工状况持续，汽车行业相关岗位缺工较为突出，“汽车零部件再制造工”“工程机器人系统操作员”“汽车工程技术人员”等职业新进排行，“汽车生产线操作工”位列排行前十；快递物流行业用人需求明显增加，“采购员”“邮件分拣员”2022年四季度新进排行，“快件处理员”“装卸搬运工”“网约配送员”“快递员”等职业缺工程度加大。**截至2021年，我国技能劳动者总量超过2亿人，其中高技能人才超过6000万人，但我国技能劳动者占就业人口总量仅为30%，从整个就业和经济发展需求看，我国技能人才总量仍然不足。截至2022年底，全国技能劳动者超过2亿人，其中高技能人才超5000万名。**产业转型升级加速对高技能人才供给提出迫切需求，而劳动力市场中高技能人才长期供给不足成形了供需错配，已经成为当前产业转型发展的瓶颈。

2022年4月29日，中共中央政治局召开会议，分析研究当前经济形势和经济工作，审议《国家“十四五”期间人才发展规划》。会议强调，要坚持重点布局、梯次推进，加快建设世界重要人才中心和创新高地。北京、上海、粤港澳大湾区要坚持高标准，努力打造成创新人才高地示范区。一些高层次人才集中的中心城市要采取有力措施，着力建设吸引和集聚人才的平台，加快形成战略支点和雁阵格局。要大力培养使用战略科学家，打造大批一流科技领军人才和创新团队，造就规模宏大的青年科技人才队伍，培养大批卓越工程师。要把人才培养的着力点放在基础研究人才的支持培养上，为他们提供长期稳定的支持和保障。要深化人才发展体制机制改革，为各类人才搭建干事创业的平台。2023年12月，人力资源社会保障部印发《关于进一步健全人力资源社会保障基本公共服务标准体系全面推行标准化的意见》，《意见》明确加强标准化顶层设计、健全标准体系、加快标准制定、完善政策标准、强化标准实施、推

动区域协同、开展效果评估、加强工作宣传、开展人员培训等9个方面的主要任务。2024年1月3日，人力资源社会保障部印发《关于进一步规范职业技能培训管理工作的通知》。《通知》提出，加强技能人才通用素质、中国特色企业新型学徒制、高技能人才研修等重点领域，以及新产业、新技术、新职业、数字技能等新兴领域职业培训教材及教辅材料开发与更新，推进职业培训资源数字化建设。**2024年1月30日，人力资源社会保障部等七部门发布《关于实施高技能领军人才培育计划的通知》，要加强对领军人才供给需求的预测，结合经济社会转型、科技创新发展和产业结构变革趋势，制定地方性、行业性领军人才专项培养计划。**

中投产业研究院发布的《中国区域人才需求分析及人力资本建设战略研究报告》共九章。首先研究了国内外制造业发展情况及我国制造业人才资源情况；接着分析了中国区域制造业发展、人力资源需求以及区域人才流动现状；随后，报告对我国高等职业教育政策、国内外产教融合情况以及区域的高等教育发展做了分析。最后，报告分析了部分省市的高等职业教育发展和“双元制”教育在国内的应用，并对区域人力资本建设的发展给出了对策建议。

本研究报告数据主要来自于国家统计局、教育部、人力资源和社会保障部、各省市教育厅、中投产业研究院、中投顾问市场调查中心以及国内外重点刊物等渠道，数据权威、详实、丰富，同时通过专业的分析预测模型，对行业核心发展指标进行科学地预测。您或贵单位若想对区域人力资本建设有个系统深入的了解，本报告将是您不可或缺的重要参考工具。

报告目录

第一章 制造业转型升级背景下中国人力资源发展分析
1.1 中国制造业发展情况分析
1.1.1 中国制造业发展回顾
1.1.2 国内外制造业结构对比
1.1.3 中国制造业转型升级态势
1.2 发达国家制造业发展方向
1.2.1 德国
1.2.2 美国
1.2.3 日本
1.2.4 韩国
1.3 中国制造业人力资源发展现状
1.3.1 制造业从业人员规模
1.3.2 制造业人才发展现状
1.3.3 制造业科研人才发展
1.4 中国制造业人力资源培养存在问题分析
1.4.1 人才资本投资机制缺陷
1.4.2 技能人才待遇存在困境
1.4.3 行业人才培训建设瓶颈
1.4.4 人力资本积累技能不足
第二章 中国区域制造业人才需求发展综合分析
2.1 人力资本对区域制造业竞争力影响分析
2.1.1 区域制造业竞争要素分析
2.1.2 人力资本提升竞争力途径
2.1.3 人力资本对技术创新的重要性
2.2 中国区域制造业发展状况

2.2.1 制造业区域发展格局
2.2.2 制造业区域发展特点
2.2.3 区域制造业升级方向
2.2.4 区域制造业布局态势
2.2.5 智能制造区域格局分析
2.2.6 发达省市智能制造发展
2.3 区域制造业人力资源需求分析
2.3.1 区域人才缺口状况分析
2.3.2 区域技术人员需求状况
2.3.3 科技人力资源地区分布
2.4 制造业转型升级对人力资源需求分析
2.4.1 技术需求变化分析
2.4.2 人才需求变化分析
2.4.3 未来人才需求预测
2.4.4 行业人才需求分析
2.4.5 高端人才需求趋势
第三章 区域政府人力资源发展分析
3.1 区域战略人力资源建设及管理分析
3.1.1 特点分析
3.1.2 作用分析
3.1.3 目标制定
3.1.4 未来规划
3.2 区域政府发展技术人力资源作用分析
3.2.1 有效应用“智力资本”
3.2.2 构建人力资源优势集群
3.2.3 实现人力资源优化配置
3.3 中国人才流动整体情况分析

3.3.1 人才流动规模及分布
3.3.2 人才流动特征分析
3.3.3 人才薪酬水平特征
3.3.4 人才流动行业分析
3.4 区域技术人力资源发展现状
3.4.1 市场整体供求状况
3.4.2 区域市场供求分析
3.4.3 行业用人需求分析
3.4.4 技术人才需求分析
3.5 地方政府人才引进政策问题
3.5.1 人才引进政策不完善
3.5.2 人才竞争实力不均衡
3.5.3 政府形象塑造不完善
3.6 美国技术人力资源发展政策体系分析
3.6.1 人才流入引导政策
3.6.2 人才教育培养政策
3.6.3 人才物质保障政策
3.6.4 人才活力激发政策
3.6.5 专门人才发展政策
第四章 中国高等职业教育政策环境分析
4.1 国家职业教育改革实施方案
4.1.1 发展目标
4.1.2 具体规划
4.1.3 政策解读
4.2 高职扩招专项工作实施方案
4.2.1 主要任务
4.2.2 组织实施

4.2.3 政策解读
4.3 中国特色高水平高职学校和专业建设计划
4.3.1 总体目标
4.3.2 发展任务
4.3.3 组织实施
4.3.4 政策解读
4.4 产教融合建设试点实施方案
4.4.1 试点目标
4.4.2 试点对象
4.4.3 试点任务
4.4.4 试点范围
4.4.5 政策解读
第五章 中国职业教育产教融合运行情况分析
5.1 产教融合发展综述
5.1.1 产教融合概念及特点
5.1.2 产教融合机制分析
5.1.3 产教融合模式设计
5.2 国内外职业教育产教融合发展对比分析
5.2.1 德国职业教育产教融合
5.2.2 英国职业教育产教融合
5.2.3 中国职业教育产教融合
5.3 区域产教融合职业教育发展分析
5.3.1 区域产教关系发展分析
5.3.2 职教融入区域发展趋势分析
5.3.3 区域职教产教结合问题分析
5.4 职业教育校企合作模式发展综述
5.4.1 校企合作模式发展阶段分析

5.4.2 校企合作模式发展必要性
5.4.3 校企合作模式体系完善建议
第六章 区域高等职业教育发展情况
6.1 中国高等职业教育发展环境分析
6.1.1 高技能人力资源供给不足
6.1.2 高职人才素质与需求偏离
6.1.3 高职教育促进经济发展分析
6.2 高等职业教育与区域经济发展关联分析
6.2.1 高职规模和区域经济规模
6.2.2 高职专业和区域经济结构
6.2.3 高职质量和区域经济水平
6.3 中国高等职业教育发展情况
6.3.1 高职院校建设总况
6.3.2 高职学生发展现状
6.3.3 高职专业布局情况
6.3.4 高职项目建设情况
6.3.5 技术人员培训成果
6.3.6 高职院校人才培养定位
6.4 区域高等职业教育发展情况
6.4.1 区域职业教育发展现状
6.4.2 职教教学改革成果情况
6.4.3 职称与职业资格改革状况
6.4.4 区域职教体系特征分析
6.5 我国区域职业教育发展存在问题
6.5.1 职教培训体系问题分析
6.5.2 职教体系建设重点问题
6.5.3 国际化发展存在问题

6.5.4 动力机制问题分析
6.6 发达国家职业教育人才培养经验
6.6.1 美国
6.6.2 德国
6.6.3 日本
第七章 高等职业教育典型省市发展分析
7.1 广东省高职教育建设情况及案例分析
7.1.1 广东省高职教育建设现状
7.1.2 广东省高职教育政策分析
7.1.3 广东省高职教育发展及案例
7.2 福建省高职教育建设情况及案例分析
7.2.1 福建省高等职业教育建设现状
7.2.2 福建省职业教育重点建设项目
7.2.3 福建省高职教育措施及案例
7.3 江苏省高职教育建设情况及案例分析
7.3.1 江苏省高职教育发展现状
7.3.2 江苏省高职教育政策分析
7.3.3 江苏省高职教育建设及案例
7.4 重庆市高职教育建设情况及案例分析
7.4.1 重庆市高职教育发展现状
7.4.2 重庆市高职教育政策分析
7.4.3 重庆市高职教育建设及案例
7.5 其他省市高职教育建设情况及案例分析
7.5.1 上海市高职教育建设措施
7.5.2 江西省高职教育建设案例
7.5.3 湖南省高职教育建设分析
第八章 德国“双元制”职业教育模式应用分析

8.1 “双元制”基本介绍
8.1.1 “双元制”概念
8.1.2 “双元制”内涵
8.1.3 “双元制”特点
8.2 江苏太仓中德工业园“双元制”应用分析
8.2.1 工业园区发展现状
8.2.2 “双元制”项目开发
8.2.3 “双元制”项目成果
8.2.4 政府支持措施经验
8.3 济南中德“双元制”职业教育项目
8.3.1 项目概况介绍
8.3.2 项目模式内涵
8.3.3 项目专业建设标准
8.3.4 项目本土化成效
8.4 “双元制”职业教育发展启示
8.4.1 专业设置突出导向性
8.4.2 建立多元主体组织机制
8.4.3 建立申报和评估机制
8.4.4 建立专业动态调整机制
8.4.5 建立职业教育网络平台
第九章 区域人力资本建设发展对策建议
9.1 地方政府人才政策优化分析
9.1.1 构建引才社会环境
9.1.2 明确引才政策目标
9.1.3 完善系统引才规划
9.1.4 优化引才服务体系
9.1.5 拓展引才宣传渠道

9.2 区域战略人力资源开发对策分析
9.2.1 规划原则方法
9.2.2 区域战略人力资源
9.2.3 智力仓库建设分析
9.2.4 实施途径分析
9.2.5 构建区域资源集群
9.3 促进高职教育发展对策建议
9.3.1 政府定位策略
9.3.2 财政扶持策略
9.3.3 法规建设策略
9.3.4 体制改革策略
9.3.5 专业建设策略

图表目录

图表 2018-2022年全部工业增加值及其增长速度
图表 2022年主要工业产品产量及其增长速度
图表 2023年全国规模以上工业增加值同比增长速度
图表 2023年全国规模以上工业生产主要数据
图表 各国制造业增加值占GDP比重
图表 美国制造业各子行业增加值比重
图表 日本制造业各子行业增加值比重
图表 中国制造业各子行业利润总额比重
图表 生产制造及有关人员需求情况
图表 专业技术人员需求情况
图表 2021年全国R&D研究人员区域分布
图表 2021年全国各地方R&D研究人员总量
图表 2015-2021年各地区R&D人员增量
图表 智能制造标准体系结构图
图表 制造业十大重点领域人才需求预测
图表 区域经济增长与区域战略人力资源管理作用关系
图表 城市间的人才流动量示意
图表 20个最富人才流动性城市的流入流出比
图表 九大城市群省际人才流动主要来源地
图表 全国薪酬福利差异指数（按地区分类）
图表 薪酬福利水平城市排名TOP15
图表 非一线城市薪酬指数排名
图表 行业人才流动量排名
图表 岗位空缺与求职人数比率变化趋势
图表 中、德、英三国职业教育产教融合比较

图表 中国高等职业教育、普通本科教育规模对比
图表 高职院校校企合作概况
图表 2021全国高职院校基本指标情况
图表 2021全国高职院校分大类在校生规模
图表 2021全国高职院校在校生规模前十的专业情况
图表 2021年高职院校经费收入概况
图表 2021年地区普通本专科学生情况
图表 东、中、西地区获奖数量和等级分布情况
图表 广东省高职院校开设专业结构
图表 广州市牵头成立的首批产业学院
图表 福建省高等职业院校专业布点数居前六的专业大类分布情况
图表 福建省参与多元投资主体职教集团培育建设项目情况
图表 重庆市高职院校开设专业排名
图表 江西省高职院校分大类专业设置及学生规模情况
图表 立项一流特色专业群对接湖南战略性新兴产业情况

公司简介

深圳市中投顾问股份有限公司于2002 年在深圳成立，是中国领先的产业研究与产业战略咨询机构。十多年来，我们一直聚焦在"**产业**"领域，专注于**产业研究、产业规划、产业招商**及产业投资咨询服务。我们是国内**唯一**一家既有深厚的**产业研究**背景，又只专注于**产业投资与产业发展**服务的专业公司。对政府或园区，我们提供从产业规划到产业资源导入的一体化**产业发展咨询解决方案**；对企业，我们提供投资机会研究、投资地点选择、项目规划设计的一体化**产业投资咨询**服务。

十多年来，**深圳市中投顾问股份有限公司**已经为**十多万家**包括**政府机构、银行、研究所、行业协会、咨询公司、集团公司和各类投资公司**在内的单位提供了专业的产业研究报告、项目投资咨询及竞争情报研究服务，并得到客户的广泛认可；主导完成了上千家产业园区或地方政府的产业发展规划编制，协助数百家家地方政府推进招商工作和产业资源导入。

深圳市中投顾问股份有限公司把实践与理论相结合，提出了"空间是躯体，产业才是灵魂"的规划理念；提炼出"建链、补链、抢链、强链"的产业发展思路；总结出落地性极强的"预招商规划法"；提炼出"战术招商上升到战略招商才是破解招商困境关键"的招商工作新思维；归纳出"规划、招商、运营三维一体"的园区发展策略；创新提出城镇化建设要"遵循产城融合，更要注意产城协调"的科学发展模式；等等。

深圳市中投顾问股份有限公司以深厚的产业研究能力为基础，以"**规划+落地**"为服务理念，以"**咨询+资源**"为服务模式，已经成为中国最专业的产业研究咨询服务机构，并力争在未来5 年成为全球领先的产业投资与产业发展服务商。